


# **REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO (ROF)**

	<b>REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y          FUNCIONAMIENTO</b>	<b>Revisión</b>	2.19
		<b>Fecha</b>	3/10/18

<b>ELABORADO POR:</b>	<b>REVISADO POR:</b>	<b>APROBADO POR:</b>
JEFATURA DE ESTUDIOS	DIRECCIÓN	CONSEJO ESCOLAR
<b>Fecha:</b> 2016	<b>Fecha:</b> 2019	<b>Fecha:</b>

Este documento es propiedad de la Escuela Agraria de Vicar, quien se reserva el derecho de solicitar su devolución cuando así se estime oportuno. No se permite hacer copia parcial o total del mismo, así como mostrarlo a empresas o particulares sin la expresa autorización por escrito del Centro.

## ÍNDICE

TÍTULO PRELIMINAR.....	5
TÍTULO I COMUNIDAD EDUCATIVA.....	5
CAPÍTULO PRIMERO: ENTIDAD TITULAR. ....	7
CAPÍTULO SEGUNDO: ALUMNADO. ....	8
CAPÍTULO TERCERO. PROFESORADO. ....	10
CAPÍTULO CUARTO: PADRES. ....	12
CAPÍTULO QUINTO. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS. ....	13
CAPÍTULO SEXTO. OTROS MIEMBROS.....	14
CAPÍTULO SÉPTIMO. LA PARTICIPACIÓN.....	14
TÍTULO II ACCION EDUCATIVA.....	16
TÍTULO III ÓRGANOS DE GOBIERNO, PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN .....	18
CAPÍTULO PRIMERO: ÓRGANOS UNIPERSONALES.....	18
Sección Primera: Entidad Titular. ....	18
Sección Segunda: Dirección.....	18
Sección Tercera: Jefatura de Estudios.....	20
Sección Cuarta: Secretario/a.....	20
Sección Quinta: Gerencia. ....	21
Sección Sexta: Responsable de marketing y relaciones con el entorno. ....	21
Sección Séptima: Responsable de calidad.....	22
CAPÍTULO SEGUNDO. ÓRGANOS COLEGIADOS.....	22
Sección Primera: Equipo Directivo. ....	22
Sección Segunda: Consejo Escolar.....	22
Sección Tercera: Claustro de Profesorado. ....	26
TÍTULO IV ÓRGANOS DE COORDINACIÓN EDUCATIVA .....	27
CAPÍTULO PRIMERO. ÓRGANOS UNIPERSONALES.....	27
Sección Primera: Tutor/a.....	27
CAPÍTULO SEGUNDO. ÓRGANOS COLEGIADOS.....	27
Sección Primera: Equipo Docente. ....	27
TÍTULO V: REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERIOR. ALTERACIÓN DE LA CONVIVENCIA .....	28
CAPÍTULO PRIMERO. NORMAS GENERALES.....	28
CAPÍTULO SEGUNDO. ALUMNADO. ....	28
CAPÍTULO TERCERO. PROFESORADO. ....	32

CAPÍTULO CUARTO. RESTO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA .....	34
TÍTULO VI. RECLAMACIÓN DE CALIFICACIONES. ....	34
DISPOSICIONES ADICIONALES .....	35
DISPOSICIONES FINALES .....	35

## TÍTULO PRELIMINAR

### **Art. 1.- Objeto.**

---

El presente Reglamento tiene por objeto regular la organización y el funcionamiento del Centro Escuela Agraria VÍcar y promover la participación de todos los que forman la Comunidad Educativa.

### **Art. 2.- Principios dinamizadores.**

---

La organización y el funcionamiento del Centro responderán a los siguientes principios:

- a) El carácter propio del Centro.
- b) La plena realización de la oferta educativa contenida en el Carácter Propio del Centro.
- c) La configuración del Centro como Comunidad Educativa.

### **Art. 3.- Sosténimiento del Centro con fondos públicos.**

---

El Centro está acogido al régimen de conciertos educativos regulado en el Título IV de la LOMCE y en sus normas de desarrollo.

## TÍTULO I COMUNIDAD EDUCATIVA

### **Art. 4.- Miembros.**

---

El Centro se configura como una Comunidad Educativa integrada por el conjunto de personas que, relacionadas entre sí e implicadas en la acción educativa, comparten y enriquecen los objetivos del Centro.

En el seno de la Comunidad Educativa las funciones y responsabilidades son diferenciadas en razón de la peculiar aportación que realizan al proyecto común: la Entidad Titular, el alumnado, el profesorado, los padres, el personal de administración y servicios y otros colaboradores.

### **Art. 5.- Derechos.**

---

Los miembros de la Comunidad Educativa tienen derecho a:

- a) Ser respetados en sus derechos y en su integridad y dignidad personales.
- b) Conocer el Carácter Propio, el Proyecto Educativo y el Reglamento de Régimen Interior del Centro.
- c) Participar en el funcionamiento y en la vida del Centro, de conformidad con lo dispuesto en el presente Reglamento.
- d) Celebrar reuniones de los respectivos estamentos en el Centro, para tratar asuntos de la vida escolar, previa la oportuna autorización de la Entidad Titular.
- e) Constituir Asociaciones de los miembros de los respectivos estamentos de la Comunidad Educativa, con arreglo a lo dispuesto en la ley.

- f) Presentar peticiones y quejas formuladas por escrito ante el órgano que, en cada caso, corresponda.
- g) Reclamar ante el órgano competente en aquellos casos en que sean conculcados sus derechos.
- h) Ejercer aquellos otros derechos reconocidos en las leyes, en el Carácter Propio del Centro y en el presente Reglamento.

#### **Art. 6.- Deberes.**

---

Los miembros de la Comunidad Educativa están obligados a:

- a) Aceptar y respetar los derechos de la Entidad Titular, el alumnado, el profesorado, los padres, el personal de administración y servicios y los otros miembros de la Comunidad Educativa.
- b) Respetar el Carácter Propio, el Proyecto Educativo, el presente Reglamento, las normas de convivencia y otras normas de organización y funcionamiento del Centro y de sus actividades y servicios y la autoridad y las indicaciones u orientaciones educativas del profesorado.
- c) Respetar y promover la imagen del Centro.
- d) Asistir y participar en las reuniones de los órganos de los que formen parte.

#### **Art. 7.- Normas de convivencia.**

---

1. Las normas de convivencia de **Escuela Agraria VÍcar** definen las características de las conductas que deben promoverse para lograr:

- a) El crecimiento integral de la persona.
- b) Los fines educativos del Centro, en desarrollo del carácter propio y proyecto educativo del Centro.
- c) El desarrollo de la Comunidad Educativa.
- d) Un buen ambiente educativo y de relación en el Centro.
- e) El respeto a los derechos de todas las personas que participan en la acción educativa.

2. Son normas de convivencia:

- a) El respeto a la integridad física y moral y a los bienes de las personas que forman la Comunidad Educativa y de aquellas otras personas e instituciones que se relacionan con el Centro con ocasión de la realización de las actividades y servicios del mismo.
- b) La tolerancia ante la diversidad y la no discriminación

- c) La corrección en el trato social, en especial, mediante el empleo de un lenguaje correcto y educado.
- d) El interés por desarrollar el propio trabajo y función con responsabilidad.
- e) El respeto por el trabajo y función de todos los miembros de la Comunidad Educativa.
- f) La cooperación en las actividades educativas o de convivencia.
- g) La buena fe y la lealtad en el desarrollo de la vida escolar.
- h) El cuidado en el aseo e imagen personal y la observancia de las normas del Centro sobre esta materia.
- i) La actitud positiva ante los avisos y correcciones.
- j) La adecuada utilización del edificio, mobiliario, instalaciones y material del Centro, conforme a su destino y normas de funcionamiento, así como el respeto a la reserva de acceso a determinadas zonas del Centro.
- k) El respeto a las normas de organización, convivencia y disciplina del centro.
- l) En general, el cumplimiento de los deberes que se señalan en la legislación vigente y en el presente Reglamento a los miembros de la Comunidad Educativa y de cada uno de sus estamentos.

## ***CAPÍTULO PRIMERO: ENTIDAD TITULAR.***

### **Art. 8.- Derechos.**

---

La Entidad Titular tiene derecho a:

- a) Establecer el Carácter Propio del Centro, garantizar su respeto y dinamizar su efectividad.
- b) Disponer el Proyecto Educativo del Centro, que incorporará el carácter propio del mismo.
- c) Dirigir el Centro, ostentar su representación y asumir en última instancia la responsabilidad de su organización y gestión.
- d) Ordenar la gestión económica del Centro.
- e) Decidir la solicitud de autorización de nuevas enseñanzas, y la modificación y extinción de la autorización existente.
- f) Decidir la suscripción de los conciertos a que se refiere la Ley Orgánica de la Mejora de la Calidad Educativa, promover su modificación y extinción.
- g) Decidir la prestación de actividades y servicios.
- h) Promover la elaboración del Reglamento de Organización y Funcionamiento, así como el Plan de Convivencia para su aprobación en el Consejo Escolar, su desarrollo y ejecución.
- i) Nombrar y cesar a los órganos unipersonales de gobierno y gestión del Centro y a sus representantes en el Consejo Escolar, de conformidad con lo señalado en el presente Reglamento.
- j) Nombrar y cesar a los órganos de coordinación de la acción educativa, de conformidad con lo indicado en el presente Reglamento.

- k) Incorporar, contratar, nombrar y cesar al personal del Centro.
- l) Fijar, dentro de las disposiciones en vigor, la normativa de admisión de alumnado en el Centro y decidir sobre la admisión y cese de éstos.
- m) Tener la iniciativa en materia de corrección de las alteraciones de la convivencia.

#### **Art. 9.- Deberes.**

---

La Entidad Titular está obligada a:

- a) Dar a conocer el Proyecto de Centro.
- b) Responsabilizarse del funcionamiento y gestión del Centro ante la Comunidad Educativa, la Sociedad y la Administración.
- c) Cumplir las normas reguladoras de la autorización del Centro, de la ordenación académica y de los conciertos educativos.

#### **Art. 10.- Representación.**

---

La representación ordinaria de la Entidad Titular estará conferida a la persona elegida por ésta en los términos señalados en el artículo 39 del presente Reglamento.

### ***CAPÍTULO SEGUNDO: ALUMNADO.***

#### **Art. 11.- Derechos.**

---

El alumnado tiene derecho a:

- a) Recibir una formación que asegure el pleno desarrollo de su personalidad.
- b) Ser respetados en su libertad de conciencia, así como en sus convicciones religiosas y morales, de acuerdo con la Constitución Española
- c) Ser valorados en su rendimiento escolar conforme a criterios públicos y objetivos.
- d) Recibir orientación escolar y profesional.
- e) Recibir la información que les permita optar a posibles ayudas compensatorias de carencias de tipo familiar, económico y sociocultural, así como de protección social en los casos de accidente o infortunio familiar.
- f) Ser respetados en su integridad física, dignidad personal e intimidad en el tratamiento de los datos personales.
- g) Ejercer su derecho de asociación, participación y reunión en el centro, en los términos legalmente previstos.

En cuanto al DERECHO DE REUNIÓN, en el marco de la normativa aplicable, el alumnado podrá ejercer este derecho para actividades de carácter educativo, sin menoscabo de los derechos de otros miembros de la comunidad educativa o de las normas de convivencia del

centro. Corresponde a la Jefatura de Estudios garantizar el ejercicio de este derecho y facilitar el uso de instalaciones para el ejercicio de este.

El alumnado podrá reunirse en asamblea durante el horario lectivo. Para el ejercicio de este derecho habrá de tenerse en cuenta lo siguiente:

1. El número de horas lectivas que se pueden destinar a este fin nunca será superior a tres por trimestre.
  2. El orden del día de la asamblea tratará asuntos de carácter educativo que tengan una incidencia directa sobre el alumnado.
  3. La fecha, hora y orden del día de la asamblea se comunicarán a la Jefatura de Estudio del centro con tres días de antelación, a través del representante del alumnado.
  4. Como resultado del ejercicio de reunión, las decisiones colectivas que adopte el alumnado, con respecto a la asistencia a clase no tendrán la consideración de faltas de conducta ni serán objeto de sanción si se ajustan al procedimiento y criterios que establezca la normativa vigente y la Administración educativa. En todo caso, será necesaria como requisito indispensable para evitar la sanción, la autorización de los representantes legales del alumnado que justifique la falta de asistencia a clase.
- h) Continuar su relación con el Centro una vez hayan concluido sus estudios en el mismo.

#### **Art. 12.- Deberes.**

---

El alumnado está obligados a:

- a) Estudiar y participar en las actividades formativas y, especialmente, en las orientadas al desarrollo de los currículos.
- b) Seguir las directrices del profesorado respecto a su educación y aprendizaje y respetar su autoridad.
- c) Asistir a clase con puntualidad y cumplir el horario y calendario escolar del Centro.
- d) Participar y colaborar en la mejora de la convivencia escolar y en la consecución de un adecuado clima de estudio en el Centro, respetando el derecho de sus compañeros y compañeras a la educación.
- e) Respetar la libertad de conciencia y las convicciones religiosas y morales de los miembros de la Comunidad Educativa.
- f) Respetar la dignidad, integridad e intimidad de todos los miembros de la Comunidad Educativa.
- g) Respetar las normas de organización, convivencia y disciplina del Centro.
- h) Conservar y hacer un buen uso de las instalaciones y materiales didácticos del Centro.

#### **Art. 13.- Admisión.**

---

La admisión del alumnado compete a la Entidad Titular del Centro atendiendo al capítulo III Escolarización en Centros públicos y privados concertados de la LOMCE en el caso de los ciclos formativos concertados.

### ***CAPÍTULO TERCERO. PROFESORADO.***

#### **Art. 14.- Derechos.**

---

Los profesores tienen derecho a:

- a) Desempeñar libremente su función educativa de acuerdo con las características del puesto que ocupen.
- b) Su formación permanente.
- c) Participar en la elaboración de las Programaciones de Etapa.
- d) Desarrollar su metodología de acuerdo con la Programación de Etapa.
- e) Ejercer libremente su acción evaluadora de acuerdo con los criterios establecidos en las Programaciones de Etapa.
- f) Participar en la elección de la dirección. Para ello, la Entidad Titular consultará al Claustro previamente al momento en que se produzca dicha elección. El resultado de la votación no será vinculante para la Entidad Titular.
- g) Utilizar los medios materiales y las instalaciones del Centro para los fines educativos, con arreglo a las normas reguladoras de su uso.
- h) Participar en la toma de decisiones pedagógicas que corresponden al Claustro, a los órganos de coordinación docentes y a los equipos educativos que impartan clase en el mismo curso.
- i) Salir del recinto del Centro por un periodo de tiempo no superior a 30 minutos dentro de la jornada laboral siempre y cuando lo permitan sus obligaciones y deberes.

#### **Art. 15.- Deberes.**

---

El profesorado está obligado a:

- a) Ejercer sus funciones con arreglo a la legislación vigente y a las condiciones estipuladas en su contrato y/o nombramiento.
- b) Promover y participar en las actividades complementarias, dentro o fuera del recinto educativo e incluidas en la Programación Anual de Centro.
- c) Cooperar en el cumplimiento de los objetivos del Proyecto Educativo del Centro, y seguir en el desempeño de sus funciones las directrices establecidas en las Programaciones de Etapa.
- d) Hacerse cargo de las guardias que les correspondan como consecuencia de la dinámica establecida a principios de cada curso.

- e) Participar en la elaboración de la programación específica del área o materia que imparte, en el seno del Equipo educativo del curso y del Departamento didáctico correspondiente.
- f) Elaborar la programación de aula.
- g) Evaluar el proceso de aprendizaje del alumnado.
- h) Orientar al alumnado en las técnicas de trabajo y de estudio específico de su área o materia, dirigir las prácticas o departamentos relativos a la misma, así como analizar y comentar con ellos las pruebas realizadas.
- i) Colaborar en mantener el orden y la disciplina dentro del ejercicio de sus funciones.
- j) Cumplir puntualmente el calendario y horario escolar.
- k) Procurar su perfeccionamiento profesional.
- l) Guardar sigilo profesional.

#### Son funciones del profesorado:

- a) La contribución a que las actividades del Centro se desarrollen en un clima de respeto, de tolerancia, de participación y de libertad para fomentar en el alumnado los valores propios de una sociedad democrática.
- b) La tutoría del alumnado, la dirección y la orientación de su aprendizaje y el apoyo en su proceso educativo, en colaboración con las familias.
- c) La orientación educativa, académica y profesional del alumnado, en colaboración, en su caso, con los servicios o departamentos especializados.
- d) La coordinación de las actividades docentes.
- e) La participación en la actividad general del Centro.
- g) La atención al desarrollo intelectual, afectivo, psicomotriz, social y moral del alumnado.
- h) La información periódica a las familias sobre el proceso de aprendizaje de sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas.
- i) La participación en los planes de evaluación que determinen las Administraciones educativas o el Centro.

#### **Art. 16.- Admisión.**

---

1. La cobertura de vacantes de profesorado compete a la Entidad Titular del Centro. De las decisiones adoptadas y del currículo del nuevo profesorado la Entidad Titular del Centro dará información al Consejo Escolar.
2. En los niveles concertados, para cubrir vacantes de personal docente cuando sea de aplicación el artículo 60 de la LODE, sin perjuicio de lo señalado en el apartado anterior, la Entidad Titular la anunciará públicamente y simultáneamente instará la convocatoria del Consejo Escolar que se habrá de reunir en el plazo de diez días naturales a fin de fijar de

común acuerdo los criterios de selección de la candidatura que, en todo caso, se basarán en los principios de mérito, capacidad profesional y adecuación a las características del Centro y del puesto docente. Podrán establecerse criterios generales para todas las vacantes.

En caso de desacuerdo entre la Entidad Titular y el Consejo Escolar respecto a los criterios de selección, se estará a lo dispuesto en el artículo 61 de la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, reguladora del Derecho a la Educación.

3. Las vacantes del personal docente se podrán cubrir mediante ampliación del horario del profesorado del Centro que no presten sus servicios a jornada completa, por la incorporación del profesorado excedentes o en análoga situación, o con arreglo a lo dispuesto en la legislación vigente respecto al profesorado cuya relación con la Entidad Titular del Centro no tenga el carácter de laboral.

4. Mientras se desarrolla el procedimiento de selección, la Entidad Titular podrá cubrir provisionalmente la vacante.

## ***CAPÍTULO CUARTO: PADRES.***

### **Art. 17.- Derechos.**

---

Los padres, madres o tutores tienen derecho a:

- a) Que en el Centro se imparta el tipo de educación definido en el carácter propio y en el Proyecto Educativo del Centro.
- b) Que sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas reciban una educación con las máximas garantías de calidad, en consonancia con los fines establecidos en la Constitución, en el correspondiente Estatuto de Autonomía y en las leyes educativas.
- c) Participar en los asuntos relacionados con el desarrollo del proceso educativo de sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas en el Centro.
- d) A estar informados sobre el proceso de aprendizaje e integración socioeducativa de sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas.
- e) A ser oídos en aquellas decisiones que afecten a la orientación académica y profesional de sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas.
- f) Ser recibidos por el profesorado del Centro en los horarios establecidos.

### **Art. 18.- Deberes.**

---

Los padres, madres o tutores están obligados a:

Procurar la adecuada colaboración entre la familia y el Centro, a fin de alcanzar una mayor efectividad en la tarea educativa. A tal efecto:

- Asistirán a las entrevistas y reuniones a las que sean convocados por miembros del equipo directivo o responsable de la tutoría para tratar asuntos relacionados con la educación de sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas.
- Adoptarán las medidas necesarias para que sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas asistan regularmente a clase.
- Estimularán a sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas para que lleven a cabo las actividades de estudio que se les encomienden y propiciarán las circunstancias que fuera del Centro, puedan hacer más efectiva la acción educativa del mismo.
- Informarán a los educadores o educadoras de aquellos aspectos de la personalidad y circunstancias de sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas que sean relevantes para su formación e integración en el entorno escolar.
- Participarán de manera activa en las actividades que se establezcan en virtud de los compromisos educativos que el Centro establezca con la familia, para mejorar el rendimiento de sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas.
- Cumplir las obligaciones que se derivan de la relación contractual con el Centro.
- Respetar el ejercicio de las competencias técnico-profesionales del personal del Centro.
- Justificar, por escrito, las faltas de asistencia o puntualidad de sus hijos, hijas, tutelados o tuteladas.
- Respetar las normas de organización y convivencia del centro en aquellos aspectos que les conciernan.

## ***CAPITULO QUINTO. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.***

### **Art. 19.- Derechos.**

---

El personal de Administración y Servicios tiene derecho a:

- a) Ser integrado como miembro de la comunidad educativa.
- b) Ser informado acerca de los objetivos y organización general del Centro y participar en su ejecución en aquello que les afecte.
- c) Su formación permanente.

### **Art. 20.- Deberes.**

---

El personal de Administración y Servicios está obligado a:

- a) Ejercer sus funciones con arreglo a las condiciones estipuladas en su contrato y/o nombramiento.
- b) Procurar su perfeccionamiento profesional.

### **Art. 21.- Admisión.**

---

El personal de Administración y Servicios será nombrado y cesado por la Entidad Titular del Centro.

## ***CAPITULO SEXTO. OTROS MIEMBROS.***

### **Art. 22.- Otros miembros.**

---

Podrán formar parte de la comunidad educativa otras personas (colaboradores, antiguo alumnado, voluntariado y otros) que participen en la acción educativa del Centro de acuerdo con los programas que determine la Entidad Titular del Centro.

### **Art. 23.- Derechos.**

---

Estos miembros de la Comunidad Educativa tendrán derecho a:

- a) Hacer público en el ámbito escolar su condición de colaboradores o voluntariado.
- b) Ejercer sus funciones en los términos establecidos por la legislación que les sea aplicable y por la entidad titular.

### **Art. 24. Deberes.**

---

Estos miembros de la Comunidad Educativa estarán obligados a:

- a) Desarrollar su función en los términos establecidos en los programas a que se refiere el artículo 22 del presente reglamento.
- b) No interferir en el normal desarrollo de la actividad del Centro.

## ***CAPÍTULO SÉPTIMO. LA PARTICIPACIÓN.***

### **Art. 25.- Características.**

---

La participación en el Centro se caracteriza por ser la condición básica del funcionamiento del Centro y el instrumento para la efectiva aplicación de su Carácter Propio y Proyecto Educativo.

### **Art. 26.- Ámbitos.**

---

Los ámbitos de participación en el Centro son:

- a) El personal.
- b) Los órganos colegiados.
- c) Las asociaciones.
- d) Representantes de alumnado.

### **Art. 27.- Ámbito personal.**

---

Cada uno de los miembros de la Comunidad Educativa participa, con su peculiar aportación, en la consecución de los objetivos del Centro.

### **Art. 28.- Órganos colegiados.**

---

Los distintos miembros de la Comunidad Educativa participan en los órganos colegiados del Centro según lo señalado los Títulos Tercero y Cuarto del presente Reglamento.

### **Art. 29.- Asociaciones.**

---

1. Los distintos estamentos de la Comunidad Educativa podrán constituir Asociaciones, conforme a la legislación vigente, con la finalidad de:

- a) Promover los derechos de los miembros de los respectivos estamentos.
- b) Colaborar en el cumplimiento de sus deberes.
- c) Coadyuvar en la consecución de los objetivos del Centro plasmados en el Carácter Propio y en el Proyecto Educativo.

2. Las Asociaciones tendrán derecho a:

- a) Establecer su domicilio social en el Centro.
- b) Participar en las actividades educativas del Centro de conformidad con lo que se establezca en el Proyecto Curricular.
- c) Celebrar reuniones en el Centro, para tratar asuntos de la vida escolar, y realizar sus actividades propias, previa autorización de la Entidad Titular. Dicha autorización se concederá siempre que la reunión o las actividades no interfieran con el normal desarrollo de la vida del Centro y sin perjuicio de la compensación económica que, en su caso, proceda.
- d) Recabar información de los órganos del Centro sobre aquellas cuestiones que les afecten.
- e) Presentar sugerencias, peticiones y quejas formuladas por escrito ante el órgano que, en cada caso, corresponda.
- f) Reclamar ante el órgano competente en aquellos casos en que sean conculcados sus derechos.
- g) Ejercer aquellos otros derechos reconocidos en las leyes, en el Carácter Propio del Centro y en el presente Reglamento.

3. Las Asociaciones están obligadas a cumplir los deberes y normas de convivencia señalados en los artículos 6 y 7 del presente Reglamento y los deberes propios del respectivo estamento.

### **Art. 30.- Delegados.**

---

El alumnado podrá elegir democráticamente delegados o delegadas de clase por el procedimiento y con las funciones que determine la Entidad Titular del Centro.

## TÍTULO II ACCION EDUCATIVA

### **Art. 31.- Principios.**

---

1. La acción educativa del Centro se articula en torno al Carácter Propio, la legislación aplicable, las características de sus agentes y destinatarios, los recursos del Centro y el entorno en el que se encuentra.
2. Los miembros de la Comunidad Educativa, cada uno según su peculiar aportación, son los protagonistas de la acción educativa del Centro.
3. La acción educativa del Centro integra e interrelaciona los aspectos académicos, formativos y aquellos otros orientados a la consecución de los objetivos del Carácter Propio del Centro.

### **Art. 32.- Carácter Propio.**

---

1. La Entidad Titular tiene derecho a establecer y modificar el carácter propio del Centro.
2. El Carácter Propio del Centro define:
  - a) La naturaleza, características y finalidades fundamentales del Centro, la razón de su fundación.
  - b) La visión de la persona que orienta la acción educativa.
  - c) Los valores, actitudes y comportamientos que se potencian en el Centro.
  - d) Los criterios pedagógicos básicos del Centro.
  - e) Los elementos básicos de la configuración organizativa del Centro y su articulación en torno a la Comunidad Educativa.
3. Cualquier modificación en el carácter propio del centro deberá ponerse en conocimiento de la comunidad educativa con antelación suficiente.

### **Art. 33.- Proyecto Educativo de Centro.**

---

1. El Proyecto Educativo incorpora el Carácter Propio del Centro y prioriza sus objetivos para un periodo de tiempo determinado, respondiendo a las demandas que se presentan con mayor relevancia a la luz del análisis de:
  - a) Las características de los miembros de la Comunidad Educativa.
  - b) El entorno inmediato en el que se ubica el Centro.
  - c) La realidad social, local, autonómica, nacional e internacional.
2. El Proyecto Educativo es dispuesto por la entidad titular, incorporando la concreción de los currículos establecidos por la administración educativa, a través de los Proyectos Curriculares. En su elaboración participarán los distintos sectores de la Comunidad Educativa, sus Asociaciones y los órganos de gobierno y gestión y de coordinación del Centro, conforme al procedimiento que establezca la propia entidad titular. Dirige su elaboración, ejecución y evaluación Dirección.

3. El grado de consecución del Proyecto Educativo será un indicador del nivel de calidad de la oferta realizada por el centro.

#### **Art. 34.- Programación de Aula.**

---

El profesorado realizará la programación de aula conforme a las determinaciones del Proyecto Curricular y en coordinación con el resto del profesorado del mismo ciclo o curso.

#### **Art. 35.- Evaluación.**

---

1. La evaluación de la acción educativa es el instrumento para la verificación del cumplimiento de los objetivos del Centro y la base para la adopción de las correcciones que sean pertinentes para un mejor logro de sus fines.
2. La evaluación de la acción educativa abarca todos los aspectos del funcionamiento del Centro.
3. En la evaluación de la acción educativa participará toda la Comunidad Educativa. Dirige su elaboración y ejecución la Jefatura de Estudios.
4. El centro desarrollará procesos de mejora continua de la calidad para el adecuado cumplimiento de su Proyecto Educativo.

#### **Art. 36.- Programación Anual del Centro.**

---

1. La Programación Anual del Centro contemplado en el Plan de Centro, basada en la evaluación y dinámica del mismo y de su entorno, incluirá:
  - a) Concreción de los objetivos generales del Centro para el curso escolar, tomando como referencia el Proyecto de Centro y la memoria final de curso.
  - b) Horario general del Centro, del alumnado y del personal docente y de administración y servicios, con la especificación de los periodos dedicados a actividades lectivas, así como a las escolares complementarias y extraescolares, de acuerdo con la normativa vigente.
  - c) Programación de las actividades escolares complementarias y extraescolares.
  - d) Programación de las actividades de orientación y acción tutorial.
  - e) Las acciones de formación permanente del profesorado.
  - f) Previsión de convenios y acuerdos de colaboración con otras instituciones.
  - g) Plan de reuniones de los órganos colegiados de gobierno del Centro.
  - g) El procedimiento de evaluación de los diversos aspectos del Centro (dirección, función docente, formativos, plan de autoprotección...) incorporados a su Proyecto Educativo.

2. La Programación General Anual del Centro es elaborada por el Equipo Directivo y aprobada por el Consejo Escolar a propuesta de Dirección. Dirige su elaboración, ejecución y evaluación Jefatura de Estudios.

### **TÍTULO III ÓRGANOS DE GOBIERNO, PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN**

#### **Art. 37.- Órganos de gobierno, participación y gestión.**

---

1. Los órganos de gobierno, participación y gestión del centro son unipersonales y colegiados.
2. Órganos unipersonales de gobierno y gestión son: la Entidad Titular, Dirección, Jefatura de Estudios, Secretaría y Gerencia. Además, formarán parte del Equipo Directivo el/la Responsable de Calidad y el/la Responsable de marketing y relaciones externas.
3. Son órganos colegiados de gobierno y gestión, el Equipo Directivo y el Claustro de Profesores.
4. Es un órgano colegiado de participación el Consejo Escolar.
5. Los órganos de gobierno, participación y gestión desarrollarán sus funciones promoviendo los objetivos del Carácter Propio y del Proyecto Educativo de Centro y de conformidad con la legalidad vigente.

#### ***CAPÍTULO PRIMERO: ÓRGANOS UNIPERSONALES.***

##### ***Sección Primera: Entidad Titular.***

#### **Art. 38.- Competencias.**

---

Son competencias de la Entidad Titular:

- a) Ostentar la representación del Centro ante las Administraciones Públicas.
- b) Velar por la efectiva realización del Carácter Propio y del Proyecto Educativo de Centro.
- c) Aquellas otras que se señalan en el presente Reglamento.

#### **Art. 39.- Nombramiento y cese.**

---

La Entidad Titular podrá nombrar a un representante que será en quién recaigan las obligaciones que de ello deriven.

##### ***Sección Segunda: Dirección***

#### **Art. 40.- Competencias.**

---

Son competencias de la Dirección:

- a) Ostentar la representación ordinaria del Centro con las facultades que la Entidad Titular le otorgue.
- b) Dirigir y coordinar las actividades educativas.
- c) Ejercer la jefatura del personal docente en los aspectos educativos.
- d) Convocar y presidir los actos académicos y las reuniones del Consejo Escolar y del Claustro.
- e) Visar las certificaciones y documentos académicos.

- f) Ejecutar los acuerdos del Consejo Escolar, del Claustro, y de sus respectivas Secciones, en el ámbito de sus facultades.
- g) Nombrar la Jefatura de Estudios, a los Coordinadores de los departamentos didácticos, Coordinadores de Ciclo, y a los Tutores.
- h) Realizar la adscripción del profesorado a sus funciones docentes. Los criterios para realizar tales nombramientos son:
  - 1. Idoneidad para el puesto.
  - 2. El bien común de la Comunidad Escolar
  - 3. En caso de igualdad entre candidatura se adoptará como criterio la antigüedad laboral en la Empresa.
- i) Favorecer la convivencia y corregir las alteraciones que se produzcan en los términos señalados en el presente Reglamento.
- j) Aquellas otras que le encomiende la Entidad Titular del Centro en el ámbito educativo.

#### **Art. 41.- Ámbito y nombramiento.**

---

- 1. En el Centro existirá un Director o Directora.
- 2. El Director o Directora es nombrada por la Entidad Titular del Centro previo acuerdo con el Consejo Escolar. Dicho acuerdo será adoptado por la mayoría absoluta de los miembros del órgano respectivo. La Entidad Titular se compromete a recabar la opinión no vinculante del Claustro de Profesores.
- 3. En caso de desacuerdo, la Entidad Titular propondrá una terna de Profesores, eligiendo el Consejo a uno por mayoría absoluta. Si después de dos votaciones ninguno de los propuestos hubiera obtenido la mayoría absoluta, será convocada la Comisión de Conciliación a que se refiere el artículo 61 de la LODE. En tanto se resuelve el conflicto, la Entidad Titular podrá nombrar provisionalmente a un Director.
- 4. La duración del mandato del Director o Directora será de 4 años prorrogables.

#### **Art. 42.- Cese, suspensión y ausencia.**

---

- 1. El Director o Directora cesará:
  - a) Al concluir el período de su mandato.
  - b) Por acuerdo entre la Entidad Titular y el Consejo Escolar
  - c) Por dimisión.
  - d) Por cesar como profesor o profesora del Centro.
  - e) Por imposibilidad de ejercer el cargo.
- 2. El Titular del Centro podrá suspender cautelarmente o cesar al Director o Directora antes del término de su mandato, cuando incumpla gravemente sus funciones, previo informe razonado del Consejo Escolar, y audiencia al interesado o interesada.  
La suspensión cautelar no podrá tener una duración superior a un mes. En dicho plazo habrá de producirse el cese o la rehabilitación.

3. En caso de cese, suspensión o ausencia del Director o Directora asumirá provisionalmente sus funciones hasta el nombramiento del sustituto, rehabilitación o reincorporación la persona que, cumpliendo los requisitos establecidos del presente Reglamento, sea designada por la Entidad Titular. En cualquier caso y salvo lo dispuesto en el número 2 del presente artículo, la duración del mandato de la persona designada provisionalmente no podrá ser superior a tres meses consecutivos, salvo que no se pueda proceder al nombramiento del sustituto temporal o del nuevo Director o Directora por causas no imputables a la Entidad Titular.

### ***Sección Tercera: Jefatura de Estudios.***

#### **Art. 43.- Competencias.**

---

Son competencias de la Jefatura de Estudios, en su correspondiente ámbito:

- a) Coordinar y supervisar las actividades educativas del alumnado y del personal docente.
- b) Velar por el cumplimiento del calendario escolar, del horario, del orden y de las normas de convivencia del centro.
- c) Ejecutar los acuerdos de los órganos colegiados, relativos a las actividades señaladas anteriormente.
- d) Ser oído con carácter previo al nombramiento de los miembros de coordinación de Ciclo, departamento y de los Tutores.
- e) Favorecer la convivencia y corregir las alteraciones que se produzcan en los términos señalados en el presente Reglamento.
- f) Aquellas otras que le encomiende la Dirección en el ámbito educativo.

La Jefatura de Estudios se encargará especialmente de la coordinación de los distintos Departamentos y Equipos Docentes: programaciones, Proyectos Curriculares, Reglamento de Organización y Funcionamiento (R.O.F.) y demás tareas de divulgación y control de los documentos oficiales del Centro.

#### **Art. 44.- Nombramiento y cese.**

---

La persona al frente de la Jefatura de Estudios es nombrado/a y cesado/a por Dirección.

### ***Sección Cuarta: Secretario/a.***

#### **Art. 45.- Competencias.**

---

Son competencias del Secretario o Secretaria:

- a) La ordenación del régimen administrativo del Centro, de conformidad con las directrices de la Dirección.
- b) Sustituir a la Dirección en el caso de ausencia de éste.
- c) Actuar como Secretario o Secretaria en el Claustro de Profesores del Centro, levantar acta de las sesiones y dar fe de los acuerdos con el visto bueno de la Dirección.
- d) Custodiar los libros y archivos del Centro.

- e) Expedir las certificaciones que solicitan las autoridades y personas interesadas o sus representantes.
- f) Elaborar el inventario general del Centro y mantenerlo actualizado.
- g) Ejercer por delegación y bajo la autoridad de la Dirección, la jefatura del personal de administración y servicios del Centro.
- h) Supervisar el cumplimiento de las disposiciones relativas a higiene y seguridad.
- i) Cualquier otra función que le encomiende la Dirección del Centro, dentro del ámbito de sus competencias.

---

**Art. 46.- Nombramiento y cese.**

El secretario o secretaria es nombrada y cesada por la Dirección del Centro.

### *Sección Quinta: Gerencia.*

---

**Art. 47.- Competencias de Gerencia.**

Son competencias del Administrador o Administradora:

- a) Confeccionar la memoria económica, la rendición anual de cuentas y el anteproyecto de presupuesto del Centro correspondiente a cada ejercicio económico.
- b) Organizar, administrar y gestionar los servicios de compra y almacén de material fungible, conservación de edificios, obras, instalaciones y, en general, los servicios del Centro.
- c) Ordenar los pagos y disponer de las cuentas bancarias del Centro conforme a los poderes que tenga otorgados por la Entidad Titular.
- d) Mantener informado a la Dirección de la marcha económica del Centro.
- e) Dirigir la Administración y llevar la contabilidad y el inventario del Centro.

---

**Art. 48.- Nombramiento y cese.**

El/la Gerente es nombrada y cesada por la Entidad Titular del Centro.

### *Sección Sexta: Responsable de marketing y relaciones con el entorno.*

---

**Art. 49.- Competencias.**

- a) Mantener vivo el vínculo con el antiguo alumnado.
- b) Ser el nexo de unión con las empresas colaboradoras.
- c) Promover los convenios de colaboración con las diferentes entidades y empresas.
- d) Fomentar la participación de padres, antiguo alumnado, empresas, etc. en la marcha del centro educativo.
- e) Realizar un seguimiento de la bolsa de trabajo.
- f) Promoción en Institutos de Enseñanza Secundaria.
- g) Participación en eventos tales como ferias, conferencias, talleres, prensa, radio....
- h) Promoción y participación en redes sociales, pagina web....

---

**Art. 50.- Nombramiento y cese**

El encargado o encargada de actividades y relaciones externas es nombrada y cesada por Dirección.

***Sección Séptima: Responsable de calidad.*****Art. 51.- Competencias**

a) Coordinar la ejecución del plan de calidad del centro y buen funcionamiento de este.

**Art. 52.- Nombramiento y cese**

El responsable de calidad es nombrado y cesado por Gerencia.

***CAPÍTULO SEGUNDO. ÓRGANOS COLEGIADOS.******Sección Primera: Equipo Directivo.*****Art. 53.- Composición.**

1. El Equipo Directivo está formado por miembros de:

- a) Dirección, que lo convoca y preside.
- b) Secretaría
- c) Jefatura de Estudios.
- d) Gerencia.

2. A las reuniones del Equipo Directivo podrán ser convocadas por la Dirección u otras personas, con voz pero sin voto, al menos una al mes.

**Art. 54.- Competencias.**

Son competencias del Equipo Directivo:

- a) Asesorar al Director o Directora en el ejercicio de sus funciones.
- b) Coordinar el desarrollo de los diferentes aspectos del funcionamiento del Centro en orden a la realización de sus objetivos, sin perjuicio de las competencias propias de los respectivos órganos de gobierno.
- c) Elaborar, a propuesta de la Dirección, la Programación Anual del Centro, así como evaluar y controlar su ejecución.
- d) Preparar los asuntos que deban tratarse en el Consejo Escolar.
- e) Establecer el procedimiento de participación en la elaboración del Proyecto Educativo de Centro, y en las directrices para la programación y desarrollo de actividades y servicios en el Centro.

***Sección Segunda: Consejo Escolar*****Art. 55.- Consejo Escolar y Comisión de Convivencia.**

---

1. El Consejo Escolar es el máximo órgano de participación de toda la Comunidad Educativa en el Centro. Su competencia se extiende a la totalidad de las enseñanzas regladas de régimen general impartidas en el Centro.
2. También se constituirá, en el seno del Consejo Escolar, la Comisión de Convivencia del Centro.

#### **Art. 56.- Composición.**

---

1. El Consejo Escolar está formado por:

- a) Tres representantes de la Entidad Titular del Centro.
- b) El Director o Directora.
- c) Cuatro representantes del profesorado.
- d) Cuatro representantes de los padres.
- e) Dos representantes del alumnado.
- f) Un representante del personal de administración y servicios.
- g) Un representante del mundo de la empresa, con voz y sin voto, designado por las organizaciones empresariales presentes en el ámbito de acción del Centro.
- h) Un concejal/a o representante del Ayuntamiento, con voz y sin voto, en cuyo término municipal se halle radicado el Centro, en aquellos supuestos y en la forma que se determine legalmente. (NO LO EXIGE LA LEY PARA CENTROS CONCERTADOS)

2. Forman parte, en su caso, de la Comisión de Convivencia:

- ✓ Director/a
- ✓ El Jefe de Estudios
- ✓ Un profesor/a
- ✓ Un padre/madre del alumnado
- ✓ Un alumno/a

Los representantes del profesorado, de padres y alumnado serán elegidos por los representantes de cada sector en el Consejo Escolar de entre sus miembros.

El voto de la Dirección, llegado el caso, será voto de calidad.

#### **Art. 57.- Elección, designación y vacantes.**

---

1. La elección y nombramiento de los representantes del profesorado, de tutores, del alumnado, del personal de administración y servicios se realizará conforme al procedimiento que determine la Entidad Titular del Centro.
2. La Asociación de Padres y Madres podrá designar uno de los representantes en el Consejo Escolar.

#### **Art. 58.- Competencias.**

---

1. Son competencias del Consejo de Escolar:

- a) Participar en la elaboración y aplicación del Proyecto Educativo del Centro.
- b) Aprobar, a propuesta de la Entidad Titular, el Reglamento de Ordenación y Funcionamiento del Centro.
- c) Aprobar y evaluar la Programación Anual del Centro que elaborará el Equipo Directivo.
- d) Aprobar, a propuesta de la Entidad Titular, el Presupuesto del Centro y la Rendición Anual de Cuentas.

- e) Intervenir en la designación y cese del Director o Directora de acuerdo con lo previsto en los artículos 42 y 43 del presente Reglamento.
- f) Intervenir en la selección y despido del profesorado de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 60 de la Ley 8/1985, de 3 de julio, y en el artículo 16 del presente Reglamento.
- g) Garantizar el cumplimiento de las normas generales sobre admisión del alumnado.
- h) Ser informado de la resolución de los conflictos disciplinarios y velar por el cumplimiento de la normativa vigente. A petición de los padres o tutores, podrá revisar las decisiones adoptadas por la Dirección y proponer, en su caso, la adopción de las medidas oportunas.
- i) Elaborar las directrices para la programación y desarrollo de las actividades escolares complementarias, actividades extraescolares y servicios escolares.
- j) Proponer, en su caso, a la Administración la autorización para establecer percepciones a los padres del alumnado por la realización de actividades escolares complementarias en niveles concertados.
- k) Aprobar, en su caso, a propuesta de la Entidad Titular, las aportaciones de los padres del alumnado para la realización de actividades extraescolares, y los servicios escolares en niveles concertados si tal competencia fuera reconocida por la Administración Educativa.
- l) Establecer los criterios sobre la participación del Centro en actividades culturales, deportivas y recreativas, así como en aquellas acciones asistenciales a las que el centro pudiera prestar su colaboración.
- m) Establecer relaciones de colaboración con otros Centros con fines culturales y educativos.
- n) Supervisar la marcha general del Centro en los aspectos administrativos y docentes.
- ñ) Proponer medidas e iniciativas que favorezcan la convivencia en el centro, la igualdad entre hombres y mujeres y la resolución pacífica de conflictos.

## 2. Son competencias de la Comisión de Convivencia del Centro, en su caso:

- a. Canalizar las iniciativas de todos los sectores de la comunidad educativa para mejorar la convivencia, el respeto mutuo, así como promover la cultura de la paz y la resolución pacífica de los conflictos.
- b. Adoptar las medidas preventivas necesarias para garantizar los derechos de todos los miembros de la comunidad educativa y el cumplimiento de las normas de convivencias del centro.
- c. Desarrollar iniciativas que eviten la discriminación del alumnado estableciendo planes de acción positiva que posibiliten la integración de todos los alumnos y alumnas.
- d. Mediar en los conflictos planteados.
- e. Conocer y valorar el cumplimiento efectivo de las correcciones y medidas disciplinarias en los términos que hayan sido impuestas.
- f. Proponer al Consejo Escolar las medidas que considere oportunas para mejorar la convivencia del centro.
- g. Dar cuenta al pleno del Consejo Escolar, al menos dos veces a lo largo del curso, de las actuaciones realizadas y de las correcciones y medidas disciplinarias impuestas.
- h. Realizar un diagnóstico de la situación de la convivencia en el centro.
- i. Seguimiento de los compromisos de convivencia suscritos.
- j. Cualquiera otra que puedan serle atribuidas por el Consejo Escolar, relativas a las normas de convivencia en el centro.

## **Art. 59.- Régimen de funcionamiento.**

---

El funcionamiento del Consejo Escolar se regirá por las siguientes normas:

1. Para la celebración de las reuniones ordinarias, el secretario o secretaria del Consejo Escolar, por orden del presidente o presidenta, convocará con el correspondiente orden del día a los miembros del mismo, con una antelación mínima de una semana, y pondrá a su disposición la correspondiente información sobre los temas a tratar en la reunión. Podrán realizarse, además, convocatorias extraordinarias con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, cuando la naturaleza de los asuntos que hayan de tratarse así lo aconseje.
2. El Consejo Escolar se reunirá ordinariamente tres veces al año coincidiendo con cada uno de los tres trimestres del curso académico y será preceptiva una sesión al principio del curso y otra al final del mismo. Con carácter extraordinario se reunirá a iniciativa del Presidente, a su instancia o a solicitud de la Entidad Titular o de, al menos, la mitad de los miembros del Consejo.
3. Los consejeros o consejeras electivas se renovarán por mitades cada dos años. Las vacantes que se produzcan con anterioridad al término del plazo del mandato se cubrirán teniendo en cuenta, en su caso, lo previsto en el artículo 58.1 del presente Reglamento. En este supuesto el sustituto o sustituta lo será por el restante tiempo de mandato del sustituido.
4. El Consejo Escolar quedará válidamente constituido cuando asistan a la reunión la mitad más uno de sus componentes.
5. A las deliberaciones del Consejo podrán ser convocados por el Presidente, con voz pero sin voto, los demás órganos unipersonales y aquellas personas cuyo informe o asesoramiento estime oportuno.
6. Los acuerdos deberán adoptarse, al menos, por el voto favorable de la mitad más uno de los presentes, salvo que, para determinados asuntos, sea exigida otra mayoría. En caso de empate el voto del Presidente será dirimente.
7. Todos los miembros, tendrán derecho a formular votos particulares y a que quede constancia de los mismos en las actas.
8. Las votaciones serán secretas cuando se refieran a personas o lo solicite un tercio de los asistentes con derecho a voto. En el caso de votaciones secretas que afecten a las materias señaladas en el artículo 56.3, el Presidente del Consejo articulará un procedimiento para acreditar que se cumple lo indicado en dicho artículo.
9. Todos los asistentes guardarán reserva y discreción de los asuntos tratados.
10. El Secretario o Secretaria del Consejo será nombrado/a por la Dirección del Centro. De todas las reuniones el Secretario/a levantará acta, quedando a salvo el derecho a formular y exigir, en la siguiente reunión, las correcciones que procedan. Una vez aprobada será suscrita por el Secretario/a que dará fe con el visto bueno del Presidente.
11. La inasistencia de los miembros del Consejo Escolar a las reuniones del mismo deberá ser justificada ante el Presidente.
12. De común acuerdo entre la Entidad Titular del Centro y el Consejo se podrán constituir Comisiones con la composición, competencias, duración y régimen de funcionamiento que

se determinen en el acuerdo de creación, y que serán incorporadas como Anexo al presente Reglamento.

13. Los representantes del alumnado en el Consejo Escolar participarán en todas las deliberaciones del mismo.

14. La Comisión de Convivencia, en su caso, se regirá por las siguientes normas:

- ✓ Las reuniones serán convocadas por Dirección.
- ✓ La Comisión de Convivencia se reunirá cuantas veces sea necesario para el ejercicio de sus funciones.
- ✓ Los acuerdos deberán adoptarse, al menos, por el voto favorable de la mitad más uno de los asistentes. En caso de empate el voto del presidente será dirimente.
- ✓ A las deliberaciones de la Comisión, podrá ser convocado por Dirección, un miembro del servicio de orientación del centro o aquellas personas cuyo informe o asesoramiento estime oportuno.

### ***Sección Tercera: Claustro de Profesorado.***

#### **Art. 60.- Claustro de Profesorado.**

---

El Claustro de Profesorado es el órgano propio de participación del profesorado del Centro. Forman parte del mismo todo el profesorado de enseñanzas curriculares del Centro.

#### **Art. 61.- Competencias.**

---

Son competencias del Claustro de Profesorado:

- a) Participar en la elaboración del Proyecto Educativo de Centro, de la Programación General Anual y de la evaluación del Centro.
- b) Ser informado sobre las cuestiones que afecten a la globalidad del Centro.
- c) Elegir a sus representantes en el Consejo Escolar, conforme a lo establecido en los artículos 57.1.c) y 58 del presente Reglamento.
- d) Proponer medidas e iniciativas que favorezcan la convivencia en el Centro
- e) Informar las normas de organización, funcionamiento y convivencia del Centro.
- f) Analizar y valorar el funcionamiento general del Centro, la evolución del rendimiento escolar y los resultados de las evaluaciones internas y externas en las que participe el Centro.

#### **Art. 64.- Régimen de funcionamiento.**

---

El funcionamiento del Claustro se regirá por las siguientes normas:

1. Convoca y preside las reuniones del Claustro el Director o Directora.
2. La convocatoria se realizará, al menos, con ocho días de antelación e irá acompañada del orden del día. Cuando la urgencia del caso lo requiera, la convocatoria podrá realizarse con veinticuatro horas de antelación.
3. A la reunión del Claustro podrá ser convocada cualquier otra persona cuyo informe o asesoramiento estime oportuno el o la Presidente.
4. Los acuerdos deberán adoptarse, al menos, por el voto favorable de la mitad más uno de los asistentes a la reunión. En caso de empate el voto del Presidente será dirimente.
5. Todos los miembros tendrán derecho a formular votos particulares y a que quede constancia de los mismos en las actas.

6. Las votaciones serán secretas cuando se refieran a personas o lo solicite un tercio de los asistentes con derecho a voto.
7. Todos los asistentes guardarán reserva y discreción de los asuntos tratados.
8. El Secretario/a del Claustro será el Secretario/a del Centro. De todas las reuniones el Secretario/a levantará acta quedando a salvo el derecho a formular y exigir en la siguiente reunión las correcciones que procedan. Una vez aprobada será suscrita por el Secretario/a, que dará fe con el visto bueno del Presidente.
9. El número de reuniones mínimas a lo largo del curso serán dos, una al principio de curso y otra al final.

## **TÍTULO IV ÓRGANOS DE COORDINACIÓN EDUCATIVA**

### **Art. 65.- Órganos de coordinación educativa.**

---

1. Los órganos de coordinación educativa son unipersonales y colegiados.
2. Son órganos unipersonales de coordinación educativa, el Tutor o Tutora.
3. Son órganos colegiados de coordinación educativa los Equipos Docentes.

### ***CAPÍTULO PRIMERO. ÓRGANOS UNIPERSONALES.***

#### ***Sección Primera: Tutor/a.***

### **Art. 66.- Competencias.**

---

Son competencias del Tutor/a:

- a) Ser responsable del desarrollo del proceso educativo del grupo y de cada alumno o alumna a él confiado.
- b) Dirigir y moderar la sesión de evaluación del alumnado del grupo que tiene asignado.
- c) Conocer la marcha del grupo y las características y peculiaridades de cada uno de los alumnos o alumnas.
- d) Coordinar la acción educativa del profesorado del grupo y la información sobre el alumnado.
- e) Recibir a las familias de forma ordinaria e informarlas sobre el proceso educativo del alumnado.

### **Art. 67.- Nombramiento y cese.**

---

El Tutor o Tutora es un profesor o profesora del grupo de alumnos y alumnas correspondiente. Es nombrado y cesado por la dirección a propuesta de jefatura de estudios

### ***CAPÍTULO SEGUNDO. ÓRGANOS COLEGIADOS.***

#### ***Sección Primera: Equipo Docente.***

### **Art. 68.- Composición.**

---

El Equipo Docente está integrado por el profesorado del respectivo ciclo, curso o grupo.

### **Art. 69.- Competencias.**

---

Son competencias del Equipo Docente:

- a) Realizar la conexión interdisciplinar del curso o ciclo.
- b) Proponer al Claustro criterios generales de evaluación.
- c) Colaborar en la elaboración de los proyectos, adaptaciones y diversificaciones curriculares.
- d) Proponer iniciativas y experiencias pedagógicas y didácticas.
- e) Evaluar a los alumnos, decidir sobre su promoción y sobre la concesión de los títulos.

## **TÍTULO V: REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERIOR. ALTERACIÓN DE LA CONVIVENCIA**

### ***CAPÍTULO PRIMERO. NORMAS GENERALES.***

#### **Art. 70.- Valor de la convivencia.**

---

La adecuada convivencia en el Centro es una condición indispensable para la progresiva maduración de los distintos miembros de la Comunidad Educativa -en especial del alumnado- y de aquélla en su conjunto y, consiguientemente, para la consecución de los objetivos del Carácter Propio del Centro. A tal efecto, el Centro se dotará de un Plan de Convivencia capaz de dar una respuesta eficaz a los diversos conflictos que puedan darse en el ámbito escolar.

#### **Art. 71.- Alteración y corrección.**

---

1. Alteran la convivencia del Centro los miembros de la Comunidad Educativa que, por acción u omisión, vulneran las normas de convivencia a que se refiere el Art. 7 del presente Reglamento.
2. Alteran la convivencia del Centro el alumnado que realice conductas contrarias a lo establecido en el artículo 74 del presente Reglamento
3. El que altere la convivencia será corregido conforme a los medios y procedimientos que señalan la legislación vigente y el presente Reglamento.
4. Al inicio de cada curso escolar, se podrán establecer normas de convivencia específicas en desarrollo de las generales contempladas en los artículos 7 y siguientes del presente Reglamento, que, en su caso, serán incorporadas como Anexo de este documento

### ***CAPÍTULO SEGUNDO. ALUMNADO.***

#### **Art. 72.- Criterios de corrección.**

---

1. En la corrección del alumnado que altere la convivencia se tendrán los siguientes criterios:
  - a) La edad, situación personal, familiar y social del alumno o alumna.
  - b) La valoración educativa de la alteración.
  - c) El carácter educativo y recuperador, no meramente sancionador, de la corrección.
  - d) La proporcionalidad de la corrección.
  - e) La forma en que la alteración afecta a los objetivos fundamentales del Proyecto Educativo de Centro, Programación de Etapa y Programación Anual del Centro.

2. En ningún caso el procedimiento de corrección podrá afectar al derecho a la intimidad, integridad física y dignidad del alumnado.

3. El alumnado no podrá ser privado del ejercicio de su derecho a la educación ni, en el caso de la educación obligatoria, de su derecho a la escolaridad.

### **Art. 73.- Calificación de la alteración de la convivencia.**

---

En las conductas contrarias a las normas de convivencia se diferenciarán entre conductas gravemente perjudiciales para las normas de convivencia y demás conductas contrarias a las normas de convivencia.

#### **1. Son conductas contrarias a las normas de convivencia:**

- a) Los actos que perturben el normal desarrollo de las actividades de la clase.
- b) La falta de colaboración sistemática del alumnado en la realización de las actividades orientadas al desarrollo del currículo, así como en el seguimiento de las orientaciones del profesorado respecto a su aprendizaje.
- c) Las conductas que puedan impedir o dificultar el ejercicio del derecho o el cumplimiento del deber de estudiar por sus compañeros o compañeras.
- d) Las faltas injustificadas de puntualidad.
- e) Las faltas injustificadas de asistencia a clase.
- f) La incorrección y desconsideración hacia los otros miembros de la comunidad educativa.
- g) Causar pequeños daños en las instalaciones, recursos materiales o documentos del centro, o en las pertenencias de los demás miembros de la comunidad educativa.
- h) El extravío o deterioro de forma culpable o malintencionada del material proporcionado por el centro al alumnado.
- i) El uso de teléfonos móviles en el aula/centro cuando conste expresamente su prohibición.
- j) Cualesquiera otras conductas contrarias a las normas de convivencia que consten en el Plan de Convivencia.

#### **2. Son conductas gravemente perjudiciales a las normas de convivencia:**

- a) La agresión física contra cualquier miembro de la comunidad educativa.
- b) Las injurias y ofensas contra cualquier miembro de la comunidad educativa.
- c) Las actuaciones perjudiciales para la salud y la integridad personal de los miembros de la comunidad educativa del centro, o la incitación a las mismas.
- d) Las vejaciones o humillaciones contra cualquier miembro de la comunidad educativa, particularmente si tienen una componente sexual, racial o xenófoba, o se realizan contra alumnos o alumnas con necesidades educativas especiales.
- e) Las amenazas o coacciones contra cualquier miembro de la comunidad educativa.
- f) La suplantación de la personalidad en actos de la vida docente y la falsificación o sustracción de documentos académicos.
- g) El deterioro grave de las instalaciones, recursos materiales o documentos del centro, o en las pertenencias de los demás miembros de la comunidad educativa, así como la sustracción de las mismas.
- h) La reiteración en un mismo curso escolar de conductas contrarias a las normas de convivencia del Centro.

- i) Cualquier acto dirigido directamente a impedir el normal desarrollo de las actividades del Centro.
- j) El incumplimiento de las correcciones impuestas, salvo que la Comisión de Convivencia considere que este incumplimiento sea debido a causas justificadas.

#### **Art. 74.- Gradación de las correcciones.**

---

A los efectos de la gradación de las correcciones:

##### **1. Son circunstancias paliativas o atenuantes:**

- a) El reconocimiento espontáneo de la conducta incorrecta así como la reparación espontánea del daño producido.
- b) La falta de intencionalidad.
- c) La observancia de una conducta habitual positivamente favorecedora de la convivencia.
- d) La petición de excusas.
- e) Aquellas otras que establezca la legislación vigente.

##### **2. Son circunstancias acentuantes o agravantes:**

- a) La premeditación y la reiteración.
- b) Cuando la persona contra la que se cometa la infracción sea un profesor o profesora.
- c) Causar daño, injuria u ofensa al personal no docente o a los compañeros o compañeras de menor edad o a los recién incorporados al Centro.
- d) Cualquier acto que entrañe o fomente discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, convicciones ideológicas o religiosas, discapacidades físicas, psíquicas o sensoriales, así como por cualquier otra condición personal o social y la xenofobia o el menoscabo de los principios del Carácter Propio o del Proyecto Educativo.
- e) La incitación o estímulo a la actuación colectiva lesiva de los derechos de demás miembros de la comunidad educativa.
- f) La naturaleza y entidad de los perjuicios causados al Centro o a cualquiera de los integrantes de la comunidad educativa. La violencia, la discriminación, el racismo.
- g) La difusión de imágenes o textos que causen daños al alumnado o cualquier otro miembro de la comunidad educativa realizado a través de la telefonía móvil.
- h) Aquellas otras que establezca la legislación vigente.

#### **Art. 75.- Corrección.**

---

1. Las conductas contrarias a las normas de convivencia podrán ser corregidas con las siguientes medidas:

- a) Amonestación oral.
- b) Apercibimiento por escrito.
- c) Realización de tareas dentro y fuera del horario lectivo que contribuyan a la mejora y desarrollo de las actividades del centro, así como a reparar el daño causado en las instalaciones, recursos materiales o documentos de los centros docentes públicos.
- d) Suspensión del derecho de asistencia a determinadas clases por un plazo máximo de tres días lectivos. Durante el tiempo que dure la suspensión, el alumno o alumna deberá realizar las actividades formativas que se determinen para evitarla interrupción de su proceso formativo.

e) Excepcionalmente, la suspensión del derecho de asistencia al centro por un período máximo de tres días lectivos. Durante el tiempo que dure la suspensión, el alumno o alumna deberá realizar las actividades formativas que se determinen para evitar la interrupción de su proceso formativo.

Para los actos que perturben el normal desarrollo de las actividades de la clase se podrá imponer la corrección de suspensión del derecho de asistencia a esa clase de un alumno o alumna.

Además de lo establecido en el párrafo anterior, el Centro podrá corregir las alteraciones de la convivencia, mediante comparecencia inmediata ante Jefatura de Estudios o la Dirección o con cualquier otra medida correctora que el centro determine ajustada a la actuación contraria.

2. Las conductas gravemente perjudiciales a las normas de convivencia podrán ser corregidas con las siguientes medidas:

a) Realización de tareas fuera del horario lectivo que contribuyan a la mejora y desarrollo de las actividades del centro, así como a reparar el daño causado en las instalaciones, recursos materiales o documentos de los centros docentes.

b) Suspensión del derecho a participar en las actividades extraescolares del centro por un período máximo de un mes.

c) Suspensión del derecho de asistencia a determinadas clases durante un período superior a tres días lectivos e inferior a dos semanas. Durante el tiempo que dure la suspensión, el alumno o alumna deberá realizar las actividades formativas que se determinen para evitar la interrupción en el proceso formativo.

d) Suspensión del derecho de asistencia al centro durante un período superior a tres días lectivos e inferior a un mes. Durante el tiempo que dure la suspensión, el alumno o alumna deberá realizar las actividades formativas que se determinen para evitar la interrupción de su proceso formativo.

3. Sin perjuicio de las correcciones que se impongan según la legislación vigente en el caso de las faltas injustificadas de asistencia a clase, a efectos de la evaluación y promoción del alumnado, se entenderá como número máximo de faltas de asistencia por curso, área o materia, un 20% de faltas injustificadas, que podrá dar lugar a la pérdida de evaluación continua, tanto en grado medio como en grado superior; siendo la última decisión del departamento implicado.

4. Todos aquellos alumnos o alumnas que hayan recibido como sanción cualquier tipo de expulsión, perderá automáticamente el derecho a:

- Participar en cualquier tipo de viaje organizado por el Centro.
- Actividades extraescolares y complementarias.
- Proceso de selección en la asignación de empresas para la FCT.

#### **Art. 76.- Órgano competente.**

Las correcciones relativas a alteraciones leves de la convivencia serán impuestas por el órgano que determine la Dirección, dentro del marco general de la normativa aplicable.

En el caso de alteraciones graves, corresponderá a Dirección la imposición de correcciones, de conformidad con lo previsto en el Artículo 54.2 de la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, reguladora del Derecho a la Educación.

#### **Art. 77.- Procedimiento.**

---

Las correcciones de las conductas contrarias a la convivencia y de las conductas gravemente perjudiciales para la convivencia serán impuestas siguiendo lo reflejado en el Plan de Convivencia, y en cualquier caso como determine la legislación vigente.

### ***CAPÍTULO TERCERO. PROFESORADO.***

#### **Art. 78.- Criterios de corrección.**

---

1. En la corrección del profesorado que alteren la convivencia se tendrán los siguientes criterios:
  - b) La valoración de la falta que provoque la alteración.
  - d) La proporcionalidad de la corrección.
  - e) La forma en que la alteración afecta a los objetivos fundamentales del Proyecto Educativo de Centro, Programación de Etapa y Programación Anual del Centro.
2. En ningún caso el procedimiento de corrección podrá afectar al derecho a la intimidad, integridad física y dignidad del profesorado.

#### **Art. 79.- Calificación de las faltas del profesorado.**

---

1. Tendrán la calificación de falta leve:
  - a) El incumplimiento injustificado del horario de trabajo hasta un máximo de nueve horas al mes.
  - b) La falta de asistencia injustificada en un día.
  - c) El incumplimiento de los deberes y obligaciones, siempre que no deban ser calificados como falta grave.

El incumplimiento ha de interpretarse tanto del horario de docencia directa como del restante de obligada presencia en el centro: guardias, tutorías, claustros de profesorado, consejos escolares, y, en general, las actividades que configuran el horario del profesorado.

2. Tendrán la calificación de falta grave:
  - a) La agresión física contra cualquier miembro de la comunidad educativa.
  - b) Las injurias y ofensas contra cualquier miembro de la comunidad educativa.
  - c) Las actuaciones perjudiciales para la salud y la integridad personal de los miembros de la comunidad educativa del centro, o la incitación a las mismas.
  - d) Las vejaciones o humillaciones contra cualquier miembro de la comunidad educativa, particularmente si tienen una componente sexual, racial o xenófoba.

- e) El mantenimiento de relaciones impropias con cualquier otro miembro de la comunidad educativa.
- f) La incitación a actuaciones muy perjudiciales para la salud y la integridad personal de los miembros de la comunidad educativa del centro docente como son, entre otras, el consumo de drogas y bebidas alcohólicas, así como el uso, la posesión o el comercio de tales sustancias.
- g) Las amenazas o coacciones contra cualquier miembro de la comunidad educativa.
- h) La falsificación o sustracción de documentos académicos.
- i) El deterioro grave de las instalaciones, recursos materiales o documentos del centro, o en las pertenencias de los demás miembros de la comunidad educativa, así como la sustracción de estas.
- j) La reiteración de, al menos, tres faltas leves.
- k) Cualquier acto dirigido directamente a impedir el normal desarrollo de las actividades del Centro.
- j) El incumplimiento de las correcciones impuestas, salvo que la Entidad Titular considere que este incumplimiento sea debido a causas justificadas.

---

#### **Art. 80.- Gradación de las sanciones.**

A los efectos de la gradación de la sanción:

1. Son circunstancias paliativas o atenuantes:

- a) El reconocimiento espontáneo de la conducta incorrecta, así como la reparación espontánea del daño producido.
- b) La falta de intencionalidad.
- c) La observancia de una conducta habitual positivamente favorecedora de la convivencia.
- d) La petición de excusas.
- e) Aquellas otras que establezca la legislación vigente.

2. Son circunstancias acentuantes o agravantes:

- a) La premeditación y la reiteración.
- b) Cuando la persona sobre la que se cometa la infracción sea un alumno o alumna.
- c) Causar daño, injuria u ofensa al personal no docente.
- d) Cualquier acto que entrañe o fomente discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, convicciones ideológicas o religiosas, discapacidades físicas, psíquicas o sensoriales, así como por cualquier otra condición personal o social y la xenofobia o el menoscabo de los principios del Carácter Propio o del Proyecto Educativo.
- e) La incitación o estímulo a la actuación colectiva lesiva de los derechos de demás miembros de la comunidad educativa.

- f) La naturaleza y entidad de los perjuicios causados al Centro o a cualquiera de los integrantes de la comunidad educativa.
- g) La difusión de imágenes o textos que causen daños a cualquier otro miembro de la comunidad educativa realizado a través de la telefonía móvil u otros medios similares.
- h) Aquellas otras que establezca la legislación vigente.

#### **Art. 81.- Órgano competente.**

---

1. En el caso de faltas leves, Dirección será competente para el ejercicio de la potestad disciplinaria al respecto, informando siempre al Órgano Responsable de la Entidad Titular.
2. En el caso de faltas graves, Dirección pondrá en conocimiento de la Junta General de la Entidad Titular, mediante convocatoria extraordinaria, los hechos la cual decidirá la sanción a imponer por mayoría de socios y de capital.

### **CAPÍTULO CUARTO. RESTO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

#### **Art. 82- Correcciones.**

---

1. Sin perjuicio de la regulación que se deriva del régimen específico de la relación de los distintos miembros de la Comunidad Educativa con la Entidad Titular del Centro (laboral, civil, mercantil, etc.), la alteración de la convivencia de estos miembros de la Comunidad Educativa podrá ser corregida por la Entidad Titular del Centro con:
  - a) Amonestación privada.
  - b) Amonestación pública.
  - c) Limitación de acceso a instalaciones, actividades y servicios del Centro.
2. Las correcciones impuestas a los padres, madres, tutores o tutoras del alumnado requerirán la aprobación del Consejo Escolar.

### **TÍTULO VI. RECLAMACIÓN DE CALIFICACIONES.**

#### **Art. 83.- Objeto de la reclamación.**

---

El alumnado, padres, madres, tutoras o tutores podrán reclamar contra las decisiones y calificaciones que, como resultado del proceso de evaluación, se adopten al finalizar un ciclo o curso.

#### **Art. 84.- Motivos de impugnación.**

---

La reclamación sólo podrá basarse en alguno de los siguientes motivos:

- Inadecuación de la prueba propuesta al alumnado en relación con los objetivos o contenidos del área o materia sometida a evaluación y con el nivel previsto en la programación.
- Incorrecta aplicación de los criterios de evaluación establecidos.

## **DISPOSICIONES ADICIONALES**

### **Primera.- Relaciones laborales.**

Sin perjuicio de lo señalado en el presente Reglamento, las relaciones laborales entre la Entidad Titular y el personal contratado se regularán por su normativa específica.

Igualmente se regirá por su normativa específica la representación de los trabajadores y trabajadoras en la empresa.

## **DISPOSICIONES FINALES**

### **Primera.- Modificación del Reglamento.**

La modificación del presente Reglamento compete a la Entidad Titular del Centro, que deberá someterla a la aprobación del Consejo Escolar en lo que afecte a dichas enseñanzas.

### **Segunda.- Entrada en vigor.**

El presente Reglamento entrará en vigor al inicio del curso escolar 2016/2017.

Su vigencia queda condicionada al mantenimiento del Centro en el régimen de conciertos educativos.